

部门整体预算绩效目标表

单位名称	江阴市人力资源管理服务中心	资金总额	1867.49万元		
单位主要职能	负责全市劳动就业、失业管理工作,组织实施城乡人力资源管理;负责落实促进城乡统筹就业政策,推进公共就业服务体系建设,组织开展就业服务工作;负责对口劳务协作;负责推进人力资源市场制度化、专业化、社会化建设;指导和管理全市各级就业管理服务,负责推进全市村(社区)就业服务工作及就业困难人员的就业帮扶工作;负责推进全市促进创业带动就业工作及创业服务管理工作,健全创业服务体系,落实各项创业政策,完善工作协调机制;负责失业保险业务经办、失业保险待遇审核等工作;负责就业经费和扶持就业创业资金的管理和使用;负责提出就业经费及各项促进就业创业补贴、就业服务补贴资金的预决算方案及拨付意见,组织实施各项补贴的审核发放工作;负责组织招聘引进国内各类人才及其落户手续的办理等工作;负责留学回国人员学历学位的认证代理工作和就业落户的相关手续;负责本市流动人员、乡镇专技人员、个体工商户和灵活就业人员的人力资源和社会保障事务代理及服务;编制国内紧缺人才需求目录;负责全市就业创业工作的统计监测分析工作;负责与业务有关的信访及事项的处理;负责做好上级交办的其他工作。				
机构设置及人员配置	原市人事局下属事业单位“江阴市人才服务中心”和原市劳动和社会保障局下属事业单位“江阴市劳动就业管理中心”合并,组建“江阴市人力资源管理服务中心”,挂“江阴市人才服务中心”、“江阴市职业介绍服务中心”、“江阴市创业指导中心”牌子,为市人力资源和社会保障局下属全民事业单位,副科建制,下设:办公室、就业管理科、高校毕业生就业指导科、失业保险科、职业信息科、创业服务科、镇村就业指导科、灵活就业服务科8个科室;该单位于2018年变为参公单位。 3. 人员情况 核定参公编制40名,领导职数为:主任1名,副主任4名;正副科长(主任)16名,其中:正科长(主任)8名,副科长(副主任)8名。人员经费由市财政全额拨款。实际在职人员30人				
中长期目标	1、推动实现更加充分更高质量就业。深入实施就业优先战略,围绕共同富裕实施高质量就业促进行动,更加注重缓解结构性就业矛盾,千方百计稳定和扩大就业。把握新趋势,稳定就业规模。构建常态化援企稳岗帮扶机制,加强重点行业、企业用工监测和失业动态监测,稳住市场主体,稳定职工队伍。加强财政、金融等经济政策与就业政策的配套衔接,开发更多新模式、新业态岗位,实现劳动者高质量就业。顺应新要求,提升帮扶水平。把高校毕业生、大龄困难人员作为重点,统筹实名管理、动态跟踪、分类帮扶,优化线上线下就业服务,扩大公益性岗位安置,支持多渠道灵活就业,促进充分就业。聚焦新动能,推动创新创业。优化融资模式,鼓励成立各类创投基金,引导创业投资向初创企业延伸。加强创业载体建设,借助高校平台,打造“飞地孵化”新模式,集聚吸引一批高质量的大学生创新创业项目。培育创客文化,举办创业训练营、创业沙龙、全民创业大赛等活动。				
年度目标	一是持续稳住就业基本面。针对促进重点群体就业,着力完善1项机制:即就业帮扶机制,常态化开展援企稳岗,促进重点群体稳定就业,确保零就业家庭动态清零。针对研判就业形势,完善建立2个体系:完善升级用工监测分析体系,在做好用工监测的同时,定期、定向进行用工情况分析;与此同时,探索建立就业质量评价体系,综合分析各板块、行业、大型企业就业质量情况,为就业工作考核评价、政策制定和措施升级提供科学依据。针对解决企业“招工难”、“留工难”,创新和探索打造3个联盟:围绕规范人力资源市场秩序,充分发挥人力资源服务行业协会作用,抓紧创建人力资源服务机构联盟;围绕促进企业留工,减少员工流动性,在部分镇街建立就业服务站,搭建“一体化+全流程+全链条”就业创业服务平台,并试点创建企业留工联盟;针对有效增加外来务工人员供给,结合劳务基地建设,探索打造企业劳务合作开发联盟。二是不断化解结构性矛盾。强化人力资源市场供求数据挖掘和信息利用,合理引导用人单位招聘用工和劳动者求职择业。通过微信视频号、抖音平台等加大就业岗位推介,持续开展“名企优岗”直播带岗活动。持续推动多渠道灵活就业,鼓励个体经营,增加非全日制就业机会,支持发展新就业形态。实施重点群体就业能力提升行动和企业员工职业技能提升行动,支持开展订单式培训、项目制培训,全面推行企业新型学徒制,探索电子培训券直补个人,不断提升劳动者适岗能力,化解结构性矛盾。三是深入推进创业带动就业。支持建设一批高质量创业载体,提升线上线下创业服务能力,深入打造培训学习、创业实践、咨询指导、跟踪帮扶等一体化创业服务体系。加快大学生创业园扩容提效,借助南理工、江阴市武汉大学长三角科创中心等平台,打造“飞地孵化”新模式,集聚吸引一批高质量的大学生创业项目。				
一级指标	二级指标	三级指标	符号	半年(程)指标值	全年(程)指标值
效益	社会效益	开展创业活动,营造创业氛围	≥	2	5
	经济效益				
	生态效益				
	可持续发展				

满意度	服务对象满意度	群众和企业满意度	定性	满意	满意
决策	计划制定	工作计划制定健全性	定性	健全	健全
		中长期规划制定健全性	定性	健全	健全
	目标设定	绩效指标明确性	定性	明确	明确
		绩效目标合理性	定性	合理	合理
	预算编制	预算编制规范性	定性	规范	规范
		预算编制科学性	定性	科学	科学
	预算执行	非税收入预算完成率	=	100	100
		政府采购执行率	=	100	100
“三公经费”变动率		=	0	0	
公用经费控制率		≤	100	100	
结转结余率		=	0	0	
预算执行率		=	100	100	
预算调整率		=	0	0	
支付进度符合率		=	100	100	
预算管理		预算管理制度健全性	定性	健全	健全
		非税收入管理合规性	定性	合规	合规
		预决算信息公开度	定性	公开	公开
		基础信息完善性	定性	完善	完善

过程		绩效管理覆盖率	=	100	100	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	
	资产管理	资产管理规范性	定性	规范	规范	
		固定资产利用率	=	100	100	
		资产管理制度健全性	定性	健全	健全	
	项目管理	项目管理制度执行规范性	定性	规范	规范	
		项目管理制度健全性	定性	健全	健全	
	人员管理	人员管理制度执行有效性	定性	有效	有效	
		在职人员控制率	=	100	100	
		人员管理制度健全性	定性	健全	健全	
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=	100	100	
		纪检监察工作有效性	定性	有效	有效	
		组织建设工作及时完成率	=	100	100	
	履职	负责全市劳动就业、失业管理工作，组织实施城乡人力资源管理；负责落实促进城乡统筹就业政策，推进公共就业服务体系建设和开展就业服务工作；负责对口劳务协作；负责推进人力资源市场制度化、专业化、社会化建设；指导和管理全市各级就业管理服务工作，负责推进全市公共就业服务体系建设	专款专用，支出有审批，活动有方案，费用有明细，采购有合同	定性	健全	健全
			提供就业岗位	≥	30000	66000
		招引创业项目	≥	5	10	